

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Verbale n. 4/2013

Il giorno 19 dicembre 2013, alle ore 12.00, si sono riunite presso la Sala del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Molise

la **Delegazione di parte pubblica**, composta da:

Prof.ssa Stefania GIOVA

delegato del Rettore al Personale e alle Risorse Umane

Dott. Valerio BARBIERI

Direttore Generale Vicario

La prof.ssa Stefania GIOVA, delegato del Rettore al Personale e alle Risorse Umane, partecipa alla seduta odierna quale Presidente della parte pubblica, in sostituzione del Rettore, prof. Gianmaria PALMIERI, e il dott. Valerio BARBIERI quale componente della Delegazione di parte pubblica, a ciò delegato dal Direttore Generale. Le deleghe sono depositate agli atti.

e la **Delegazione di parte sindacale**, composta da:

Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)

Sig. Pasquale IANIRI (RSU)

Dott.ssa Milena IAPALUCCI (RSU)

Dott. Pasquale LAVORGNA (RSU)

Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

Dott. Fiore Antonio CARPENITO
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

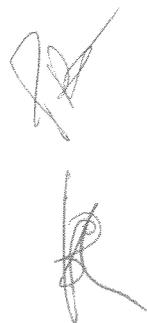
Dott.ssa Mariacristina CEFARATTI
(CSA di CISAL Università)

Dott.ssa Carmela IANNONE - delegata
(CSA di CISAL Università)

Dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)

Dott. Antonio PARMENTOLA (UIL/PA)

Dott.ssa Ida ORIUNNO (FLC-CGIL) - delegata



per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno, come da lettera di convocazione prot. 23480 – I/10 del 12.12.2013:

1. Comunicazioni;
2. Indennità accessorie anno 2014: risorse da destinare alle voci d'indennità previste all'art. 17 del vigente Contratto Collettivo Integrativo;
3. Contratto Integrativo: proposte di revisione;
4. varie ed eventuali.

Partecipano alla riunione di contrattazione Integrativa il dott. Giacomo VERDE, responsabile dell'Area Risorse Umane e Valutazione, il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore PTA – Gestione Carriere e Personale Ausiliario, nonché la dott.ssa Francesca POMPEO, del Settore Relazioni Sindacali, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

1. Comunicazioni

Il Presidente della parte pubblica, prof.ssa Stefania GIOVA, preliminarmente ringrazia la delegazione di parte sindacale per il lavoro svolto e l'apporto dato, ritenuto fondamentale affinché il pluralismo di opinioni che si confrontano non può che essere foriero di buone decisioni. Le decisioni unilaterali, infatti, anche da parte di chi queste decisioni dovrà assumerle, non sono mai il migliore metodo per raggiungere quell'esigenza di bilanciamento e di proporzionalità tra una buona amministrazione e le aspettative dei lavoratori.

Il Presidente comunica, come anticipato dal Rettore nell'ambito dei lavori della Conferenza di Ateneo, la necessità di posticipare la revisione del modello organizzativo al primo bimestre dell'anno 2014, fatta eccezione per un'esigenza imprescindibile legata alla individuazione di un responsabile con funzioni di Economo, fino al 28 febbraio 2014.

L'obiettivo è quello di pervenire ad una revisione del modello organizzativo nell'ottica dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa.

2. Indennità accessorie anno 2014: risorse da destinare alle voci d'indennità previste all'art. 17 del vigente Contratto Collettivo Integrativo.

Il Presidente passa la parola al Direttore Generale Vicario per illustrare nel dettaglio la proposte di ripartizione delle risorse per il trattamento accessorio per l'anno 2014 presentata dalla delegazione di parte sindacale nella seduta di tavolo tecnico del 16.12.2013 (Allegato n. 1 al verbale n 12/2013). Il Dott. Valerio Barbieri riassume di seguito la proposta suindicata:

Indennità Accessorie	Importi in Euro	Riduzione % rispetto al 2013
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ	113.471,00	- 20% rispetto 2013
INDENNITÀ INCARICHI SPECIALI	5.100,00	- 15% rispetto 2013

[Handwritten signatures and initials are present around the table, including a large signature on the left and several initials at the bottom.]

INDENNITÀ ONERI, RISCHIO E DISAGIO	25.500,00	-15% rispetto 2013
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ	12.750,00	-15% rispetto 2013
INDENNITÀ MENSILE ACCESSORIA	63.504,00	
MIGLIORAMENTO SERVIZI	103.924,00	
Totale	324.249,00	

La proposta della delegazione di parte sindacale, nell'ottica del principio solidaristico, comporterebbe la riduzione percentuale di alcune voci di indennità accessoria, relativamente alla responsabilità (20%), agli incarichi speciali (15%), ad oneri, rischi o disagio (15%) e reperibilità (15%), dettata sia dalla riduzione dell'importo del fondo rispetto all'anno 2013, sia al fine di favorire l'attivazione di un progetto finalizzato al "Miglioramento servizi" che coinvolga tutto il personale, anche in funzione della proposta di revisione dell'articolazione dell'orario di lavoro. Quest'ultima indennità dovrebbe essere corrisposta mensilmente, sulla base dell'effettiva presenza in servizio, nella misura del 95%, mentre il restante 5% dovrà essere oggetto di valutazione finale.

La delegazione di parte sindacale evidenzia, tra l'altro, ulteriori richieste quali la possibilità di prevedere un limite all'erogazione delle indennità accessorie riconoscendo al massimo due indennità per ogni singolo dipendente, esclusa l'Indennità mensile, la necessità di destinare al "progetto verde" risorse esterne al fondo trattamento accessorio, nonché una riduzione delle fasce di responsabilità. In particolare, in relazione al limite massimo di indennità da erogare ad ogni dipendente, si richiede di valutare la posizione degli autisti che operano in condizioni di particolare disagio ai quali è riconosciuta un'ulteriore indennità.

In relazione alla proposta presentata dalla parte sindacale la delegazione di parte pubblica, oltre ad esprimere le proprie perplessità in merito alla riduzione delle fasce di responsabilità, avanza dei dubbi in merito all'esclusione, dalle poste di indennità accessoria, della voce riguardante il "progetto verde" in considerazione del considerevole risparmio di costi che tale attività ha consentito in questi ultimi anni all'Amministrazione ed in coerenza con la politica e gli indirizzi di contenimento della spesa attuati.

In particolare, il Direttore Generale Vicario conferma la necessità di non poter prescindere dai concetti di misurazione e valutazione della performance individuale e, seppure favorevole a correttivi e modifiche del sistema, si riserva di procedere ad un'attenta valutazione di quanto su esposto, soprattutto in considerazione del fatto che l'accordo integrativo deve tener conto dei principi generali in materia di meritocrazia e premialità posti dal titolo III del D.Lgs. 150/2009 (Merito e Premi) e dal CCNL vigente.

Pertanto, dopo un'attenta verifica della congruenza dei dati numerici, al fine di improntare l'attribuzione del trattamento economico accessorio a principi di correttezza, selettività e premialità necessari per assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi

14 (1) PDR J M P A 3

pubblici, remunerando la performance individuale e l'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute, la delegazione di parte pubblica presenta la seguente proposta:

INDENNITÀ	PROPOSTA DI RIPARTIZIONE 2014 DI PARTE SINDACALE	PROPOSTA DI RIPARTIZIONE 2014 DI PARTE PUBBLICA
PEO	0,00	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ (50) (RIDUZIONE DEL 15%) Posizione: I Fascia (1) da Euro 250 mensili ad 212,50 mensili II Fascia (29) da Euro 200 mensili ad 170 mensili III Fascia (18) da Euro 150 mensili ad 127,50 mensili IV Fascia (2) da Euro 120 mensili ad 102 mensili Risultato: 30% della posizione soggetta a valutazione annuale	113.471,00	119.207,40
INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI: (RIDUZIONE DEL 10%) Vice Responsabili (6) da Euro 50 mensili ad Euro 45,00 Altri incarichi speciali (4 R.O.) da Euro 40 mensili ad Euro 36,00	5.100,00	4.968,00
INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO (RIDUZIONE DEL 10%): Personale addetto ai servizi generali che assicura l'apertura/chiusura delle sedi e che fa turni da Euro 40 mensili ad Euro 36,00 Personale addetto ai servizi generali che fa turni o assicura l'apertura e chiusura delle strutture universitarie da Euro 30 mensili ad Euro 27,00 Ex Agenti Tecnici da Euro 40 mensili ad Euro 34,00 Autisti da Euro 40 mensili ad Euro 36,00 mensili Autisti che operano in condizioni di particolare disagio Max Euro 1.305 annui (comprensivi della relativa indennità mensile) Tecnici di laboratorio da Euro 40 mensili ad Euro 36,00	25.500,00	25.500,00
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ (RIDUZIONE DEL 10%): Personale che svolge funzioni di custode di un complesso universitario composto da più edifici da Euro 120 mensili ad Euro 108,00 Personale dell'Area Servizi Tecnici in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività di progettazione del Settore tecnico da Euro 27,40/dì ad Euro 24,66 Personale con competenze informatiche , esclusivamente per il periodo (fine settimana- festivi - periodi di chiusura delle sedi) in cui è reperibile	12.750,00	12.360,00
INDENNITÀ SPECIALE (BONUS + PROGETTI)	0,00	
INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005 (21x253x12)	63.504,00	63.756,00
INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ Progetto Verde da Euro 12.000,00 ad Euro 0,00 Progetto Miglioramento Servizi (100%) Euro 98.457,60 (circa Euro 32,00 mensili legati alle presenze)	104.165,00	98.457,60
TOTALE	324.490,00	324.249,00

A.S.
P.P.
ser

W
P
C
B
P
R
M
N

Nel dettaglio il sistema di suddivisione delle indennità accessorie che viene concordato tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, prevede la riduzione percentuale di alcune voci di indennità accessoria, relativamente alla responsabilità (15%), agli incarichi speciali (10%), ad oneri, rischi o disagio (10%) e reperibilità (10%). Il progetto finalizzato al "Miglioramento servizi" coinvolge tutto il personale di categoria B, C e D, e l'intero importo verrà corrisposto mensilmente, sotto forma di anticipo salvo verificare l'effettiva presenza in servizio, e sarà oggetto di valutazione finale con cadenza periodica, che potrebbe essere bimestrale o quadrimestrale. A tal fine si rende necessario una revisione e semplificazione dei modelli di valutazione. Per il progetto verde la delegazione di parte pubblica si impegna a trovare soluzioni alternative.

La delegazione di parte pubblica, altresì, condivide di prevedere un limite all'erogazione delle indennità accessorie riconoscendo al massimo due indennità per ogni singolo dipendente, esclusa l'Indennità mensile.

Il Direttore Generale Vicario precisa che tale sistema, nelle more della riorganizzazione, troverà applicazione per il primo bimestre 2014 al fine di verificarne la congruenza e la compatibilità con le risorse disponibili.

Riguardo al tema delle fasce, la delegazione di parte pubblica ritiene che l'attuale modello di suddivisione delle fasce indispensabile e funzionale all'attuale modello di organizzazione. Pertanto una eventuale revisione potrà essere oggetto di riflessione soltanto in seguito all'approvazione del nuovo modello organizzativo.

La delegazione di parte sindacale si riserva di valutare insieme alla delegazione di parte pubblica gli aspetti più controversi, riguardanti la riduzione delle fasce di responsabilità, nonché le modifiche al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, successivamente alla revisione del modello organizzativo.

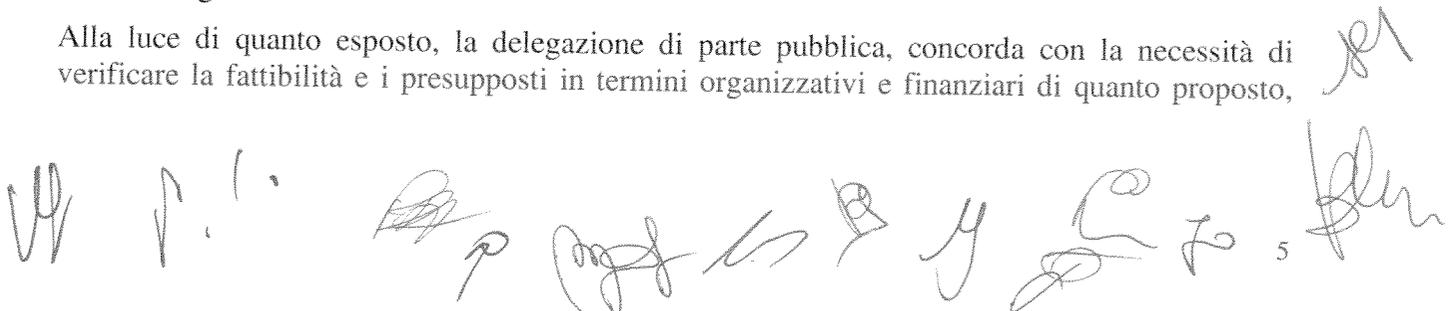
Le delegazioni trattanti pervengono ad un accordo in merito alla ripartizione delle risorse accessorie per l'anno 2014 proposto, limitatamente al primo bimestre 2014 nelle more dell'approvazione del nuovo modello organizzativo.

La RSU e le OO.SS. si riservano di presentare una dichiarazione congiunta da allegare al presente verbale.

2. Contratto Integrativo: proposte di revisione.

In merito alla proposta di modifica dell'art. 8 e dell'art. 10 del Contratto Integrativo sottoscritto in data 22 dicembre 2010, aventi ad oggetto l'orario di lavoro e la chiusura delle sedi (come da *Allegato n. 1* al verbale n. 11 del 03.12.2013), la delegazione di parte sindacale richiede di rinviare la discussione alle prossime sedute di tavolo tecnico e di trattazione integrativa che potranno essere programmate a partire dal mese di gennaio 2014, ritenendo necessario approfondire quanto oggetto della proposta, anche in considerazione della definizione del nuovo modello organizzativo.

Alla luce di quanto esposto, la delegazione di parte pubblica, concorda con la necessità di verificare la fattibilità e i presupposti in termini organizzativi e finanziari di quanto proposto,



A series of handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right that appears to be 'per'.

condivide il rinvio della discussione alla prossima seduta utile di tavolo tecnico, che si ritiene convocata per il 9 gennaio 2014, alle ore 8,30.

3. *Varie ed Eventuali.*

Le delegazioni trattanti, in relazione ai compensi da erogare per lavoro straordinario per l'anno 2014, concordano di fissare una spesa massima pari ad Euro 10.000,00 per il primo bimestre 2014, in considerazione delle risorse stanziare in bilancio in applicazione della normativa vigente.

Alle ore 12.45 la seduta è tolta.

Del che è verbale.

A collection of approximately 12 handwritten signatures in black ink, arranged in a loose, roughly circular pattern at the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. They appear to be the signatures of the delegates mentioned in the text above.